	Nada 1	2	3	4	5	6	Completamente 7
Este supervisor directo incorpora aquilo que a equipa	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐
Este supervisor directo é representativo dos membros da equipa.	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐
Este supervisor directo é um membro-modelo da equipa.	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐
Este supervisor directo eximplifica o que significa ser membro da equipa	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐
Este supervisor directo promove os interessos dos membros da equipa	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐
Este supervisor directo actua como um campeão para a	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐
Este supervisor directo defende a equipa.	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐
Quando este supervisor directo age, ele ou ela tem os interesses da equipa no coração.	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐
Este supervisor directo faz com que as pessoas se sintam parte do mesmo grupo.	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐
Este supervisor directo cria um sentido de coesão na equipa.	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐
Este supervisor directo desenvolve um entendimento do que significa ser um membro da equipa.	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐
Este supervisor directo modela a percepção dos membros sobre os valores e os ideais da equipa.	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐
Este supervisor directo concebe actividades que unem a equipa.	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐
Este supervisor directo realiza eventos que ajudam a equipa a funcionar eficazmente.	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐
Este supervisor directo cria estruturas que são úteis para os membros da equipa	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐